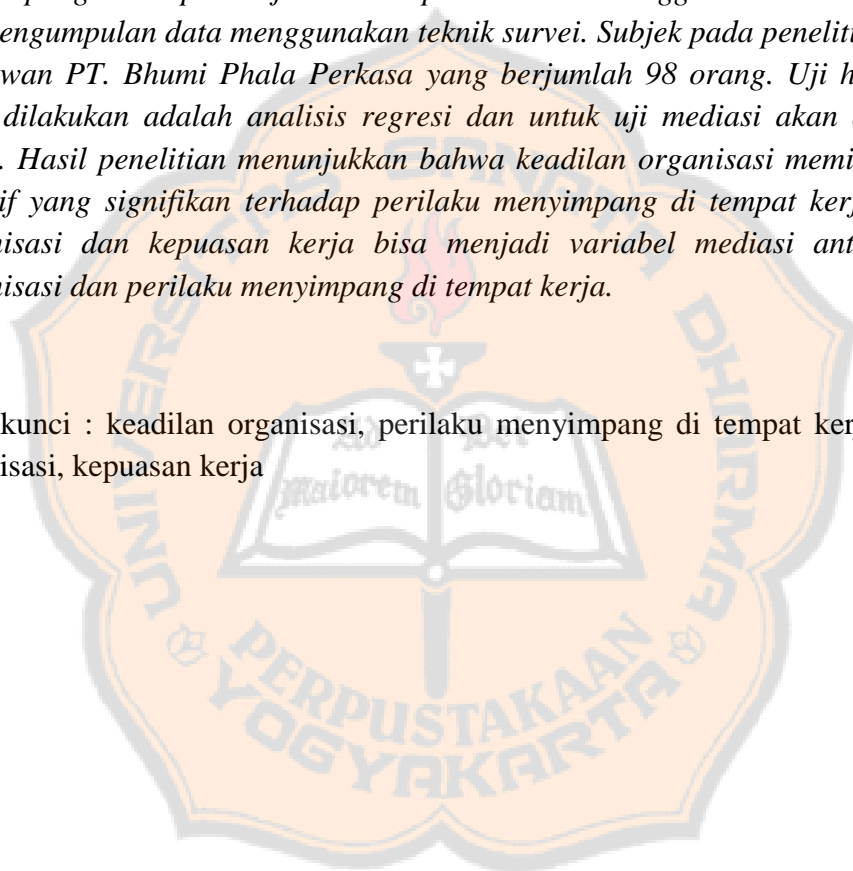


ABSTRAK

Gerardus Mayella Abdi Pangeran (192222127)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keadilan organisasi terhadap perilaku menyimpang di tempat kerja. Variabel komitmen organisasi dan kepuasan kerja akan menjadi variabel mediasi antara keadilan organisasi dan perilaku menyimpang di tempat kerja. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan pengumpulan data menggunakan teknik survei. Subjek pada penelitian ini adalah karyawan PT. Bhumi Phala Perkasa yang berjumlah 98 orang. Uji hipotesis yang akan dilakukan adalah analisis regresi dan untuk uji mediasi akan dilakukan tes Sobel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan organisasi memiliki pengaruh negatif yang signifikan terhadap perilaku menyimpang di tempat kerja. Komitmen organisasi dan kepuasan kerja bisa menjadi variabel mediasi antara keadilan organisasi dan perilaku menyimpang di tempat kerja.

Kata kunci : keadilan organisasi, perilaku menyimpang di tempat kerja, komitmen organisasi, kepuasan kerja



ABSTRACT

Gerardus Mayella Abdi Pangeran (192222127)

The purpose of this research is to determine whether organizational justice has an effect on deviant workplace behavior. Organizational commitment and work satisfaction will become mediation variable. The method in this research is quantitative method. The survey technique will be used for data collection. Research subject which is gonna be used is the employees of PT. Bhumi Phala Perkasa with 98 employee as sample. Regression Analysis will be used to test the hypotheses and Sobel Test will be utilised to find mediation. The result shows that organizational justice has significant negative effect on deviant workplace behavior. Both Organizational commitment and Work Satisfaction can be a mediation variable between organizational justice and deviant workplace behavior.

Keywords : organizational justice, deviance workplace behavior, organizational commitment, work satisfaction

